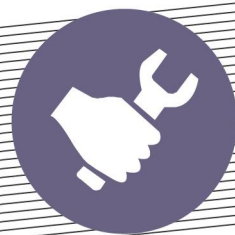




ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ



РИНОК ПРАЦІ У ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

у 2018 році



АНАЛІТИЧНА ДОПОВІДЬ

ЛЬВІВ 2019

Головне управління статистики у Львівській області

проспект В.Чорновола, 4, м. Львів, 79019, Україна

телефон: (032) 258-59-28, факс: (032) 258-59-93

електронна пошта: ve@lv.ukrstat.gov.ua

веб-сайт: www.lv.ukrstat.gov.ua

Підготовлено відділом аналізу даних статистики фінансів та праці

Відповідальна за випуск І. Туз, (032) 258-59-89

Розповсюдження статистичних публікацій

проспект В. Чорновола, 4, кім. 20, корп. 1, м. Львів, 79019, Україна

телефон: 258-59-11, 258-59-51



25.07.2019 № 16

Ринок праці у Львівській області у 2018 році

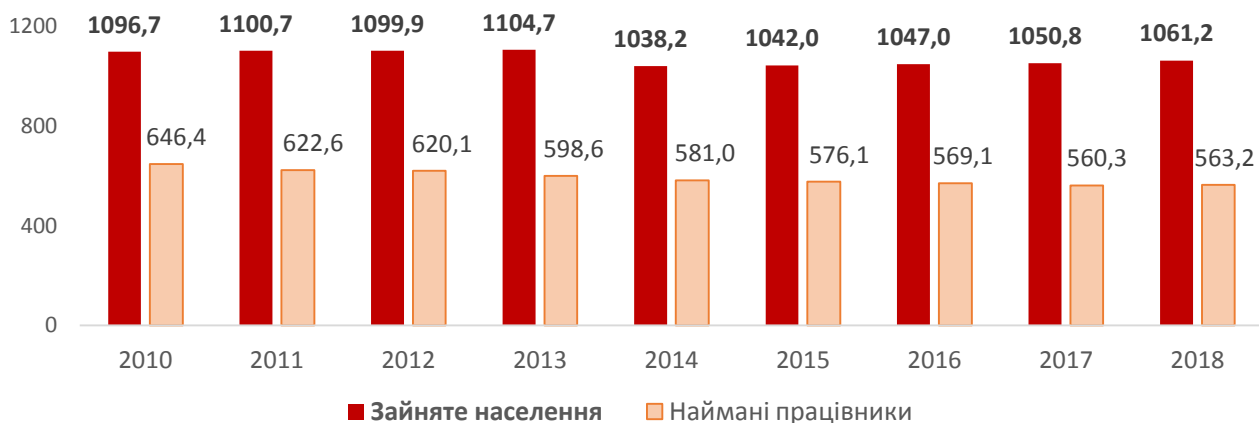
Зайнятість населення

Одним з вагомих показників ринку праці є зайнятість населення. **У 2018 році в області було зайнято 1061,2 тис. осіб** у віці 15-70 років, із них 1041,2 тис. осіб становило населення у працездатному віці. Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років знизився з 58,0% у 2010 році до 56,8% у 2018 році. Зокрема, у міських поселеннях цей показник становив 59,0%, у сільській місцевості – 53,4%. Рівень зайнятості серед чоловіків був вищим ніж серед жінок, відповідно 60,0% та 53,9%.

Загалом в Україні рівень зайнятості населення у віці 15-70 років у 2018 році, був дещо вищим, ніж у Львівській області, і становив 57,1%.

Частка зайнятих Львівської області в Україні у 2018 році склала 6,5%.

Динаміка кількості зайнятого населення, тис. осіб



Серед зайнятого населення у віці 15-70 років 563,2 тис. осіб **становили працюючі за наймом на підприємствах та в організаціях зареєстрованого сектора економіки** та 498 тис. осіб – зайняті в секторі самостійної зайнятості.

У Львівській області триває тенденція до скорочення частки найманих працівників у загальній кількості зайнятих - з 58,9% у 2010 році до 53,1% у 2018 році та зростання частки самостійно зайнятих, відповідно з 41,1% до 46,7%.

Із загальної кількості найманих працівників підприємств, установ та організацій **84,2% зосереджено** на підприємствах з кількістю **10 і більше осіб**. Крім того, на умовах зовнішнього сумісництва було зайнято 14,8 тис. осіб, а за цивільно–правовими договорами – 10,1 тис. осіб.

Більш, ніж половину (54,3%) найманих працівників Львівської області **складають жінки** та 45,7% – чоловіки. Праця жінок більш поширена у таких видах діяльності як охорона здоров'я та надання соціальної допомоги (82,2%), поштова та кур'єрська діяльність (81,2%), освіта (75,1%), текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (70,7%), фінансова та страхова діяльність (70,3%). У той же час, традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (86,0%), виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань (82,8%), металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування (80,1%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (77,9%), виробництво коксу, продуктів нафтоперероблення (76,0%), виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (75,1%), транспорт, складське господарство (75,0%).

У 2018 році кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) становила 7,3 тис. осіб (1,5% від середньооблікової кількості працівників) та 23,6 тис. осіб (5,0%) – були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень).

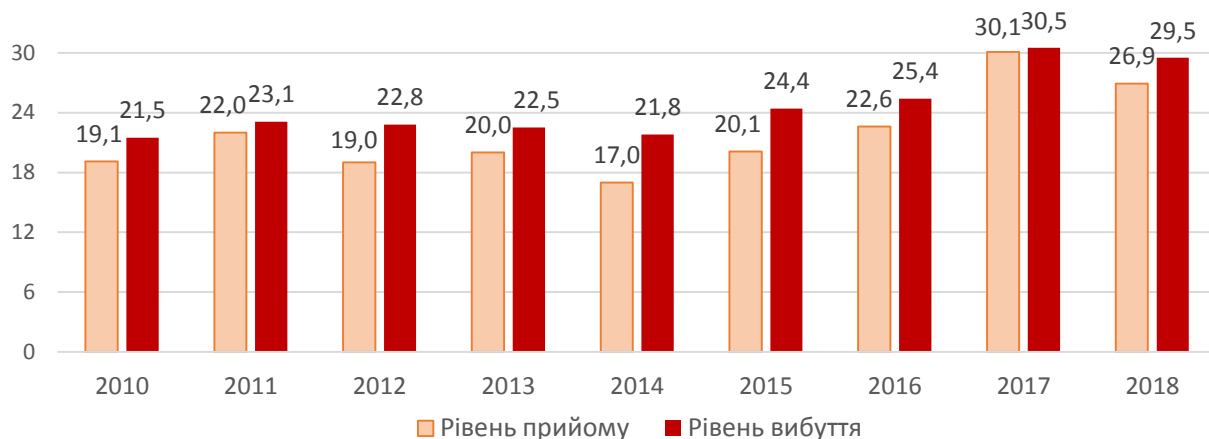
Поряд з цим на підприємствах і надалі спостерігалася нестача робітників як традиційних професій, так і висококваліфікованих. За адміністративними даними Львівського обласного центру зайнятості, кількість вакансій, заявлених роботодавцями на кінець грудня 2018 року становила 6239 одиниць, що на 500 вакансій більше, ніж на кінець грудня 2017 року.

За професійними групами найбільший попит роботодавців спостерігався на кваліфікованих робітників з інструментом (31,3% від загальної кількості заявлених вакансій), робітників з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин (21,1%), працівників сфери торгівлі та послуг (19,7%), а найменший – на кваліфікованих робітників сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства (0,5%).

За видами економічної діяльності кожна третя вакансія пропонується на підприємствах промисловості, кожна шоста – транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності.

Зміни в зайнятості працівників залежать від руху кадрів. У 2018 році в переважній більшості видів економічної діяльності спостерігалася перевищення кількості вибулих над прийнятими, яке склало загалом в області 12,6 тис. осіб.

**Рівні прийому та вибуття працівників,
у % до середньооблікової кількості штатних працівників**



Кількість вибулих становила 140,0 тис. осіб, з них 83,4% – з причин плинності кадрів, 6,6% – зміни в організації виробництва і праці (реорганізація, скорочення чисельності або штату працівників). Рівень вибуття порівняно з 2010 роком зріс на 8 в.п. і становив у 2018 році 29,5% середньооблікової кількості штатних працівників.

Упродовж 2018 року **було прийнято 127,4 тис. осіб** (26,9% загальної кількості працівників), що порівняно з 2010 роком більше на 20,3%.

Заробітна плата

У 2018 році номінальна заробітна плата продовжувала зростати високими темпами: порівняно з 2017 роком – на 25,2%, з 2010 роком - у 4,1 раза. Загалом у 2018 році середньомісячна номінальна заробітна плата¹ становила 8001 грн, що у 2,1 раза вище рівня мінімальної заробітної плати (3723 грн).

Динаміку змін номінальної заробітної плати найманих працівників за останні 9 років характеризують дані, наведені у таблиці:

	Нараховано у середньому за місяць штатному працівнику		
	грн	у % до	
		попереднього року	мінімальної заробітної плати, що діяла наприкінці відповідного року
2010	1941	119,0	210,6
2011	2244	115,6	223,5
2012	2578	114,9	227,3
2013	2789	108,2	229,0
2014	2961	106,2	243,1
2015	3646	123,1	264,6
2016	4559	125,1	284,9
2017	6391	140,2	199,7
2018	8001	125,2	214,9

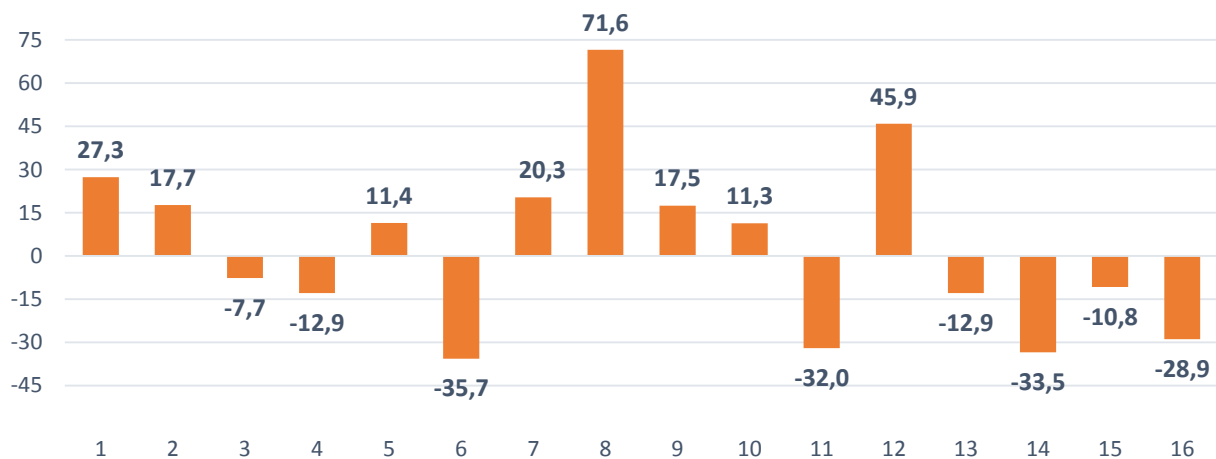
¹ Дані наведено за юридичними особами та відокремленими підрозділами юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Зростання заробітної плати у 2018 році відбулося в усіх видах економічної діяльності, найбільше - на підприємствах з виробництва комп'ютерів, електронної та оптичної продукції (на 45,8%), професійної, наукової та технічної діяльності (на 37,0%), з виробництва меблів, іншої продукції, ремонту і монтажу машин і устаткування (на 35,3%), з виробництва хімічних речовин і хімічної продукції (на 34,8%).

Рівень заробітної плати у Львівській області становив 90% від середнього показника в Україні та був меншим на 864 грн. Вищою, ніж у Львівській області, заробітна плата була у 9 регіонах держави. Потрібно зазначити, що лише у столиці та двох областях (Донецькій та Київській) було перевищено загальнодержавний рівень середньомісячної заробітної плати.

У 2018 році поглибилися галузеві розбіжності у розмірі номінальної заробітної плати. Як і раніше лідерами за рівнем середньомісячної номінальної заробітної плати в області залишились виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (16034 грн), фінансова та страхова діяльності (13729 грн). Поряд з цим найнижчу заробітну плату мали працівники в установах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (5318 грн), на підприємствах та установах сфери адміністративного та допоміжного обслуговування (5439 грн).

Відхилення середньомісячної заробітної плати штатних працівників від загальнообласного рівня за видами економічної діяльності у 2018 році, %



1. Сільське, лісове та рибне господарство
2. Промисловість
3. Будівництво
4. Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів
5. Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність
6. Тимчасове розміщення й організація харчування
7. Інформація та телекомунікації
8. Фінансова та страхова діяльність

9. Операції з нерухомим майном
10. Професійна, наукова та технічна діяльність
11. Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування
12. Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування
13. Освіта
14. Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги
15. Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок
16. Надання інших видів послуг

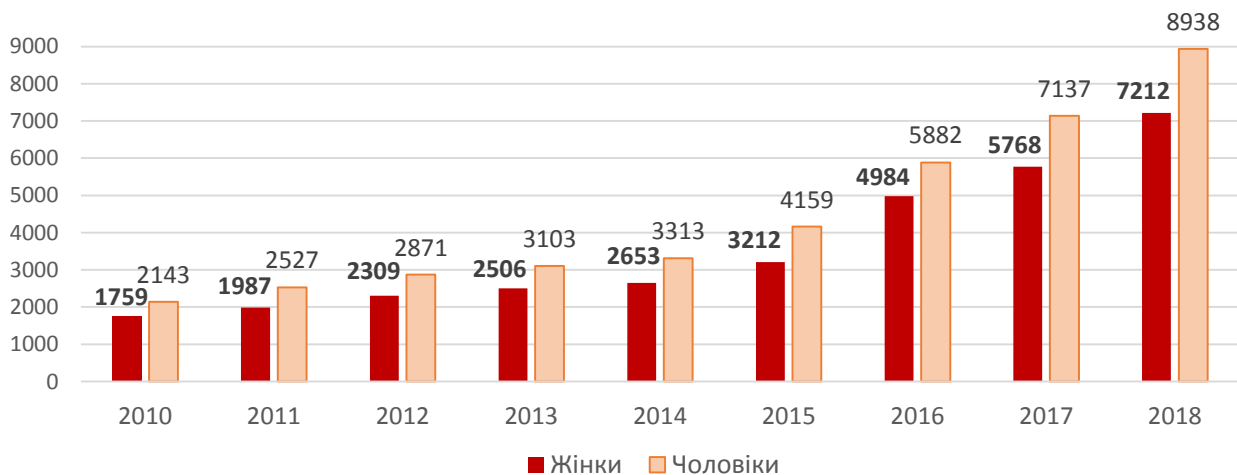
Середньомісячний розмір оплати праці у 2018 році у дев'яти регіонах Львівської області перевищив середній в області: Стрийський район – 9768 грн, Кам'янка Бузький – 9154 грн, Сокальський – 8853 грн, Львів – 8568 грн, Новий Розділ – 8466 грн, Сколівський – 8339 грн, Стрий – 8247 грн, Червоноград – 8175 грн, Яворівський район – 8145 грн. Найнижчий рівень заробітної плати, який не перевищував 78,0% від середнього в економіці, спостерігався в Трускавці та Старосамбірському, Самбірському, Мостиському, Дрогобицькому районах.

Серед 462 тис. працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на грудень 2018 року, 31,7 тис. осіб (6,9%) мали нарахування у межах 3723 грн. Частка працівників із заробітною платою від 3723 грн до 6000 грн становила 36,0%, від 6001 грн до 10000 грн – 27,9%, понад 10001 грн – 29,4%.

Разом з тим, серед 347,7 тис. осіб, які повністю відпрацювали грудень 2018 року, нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 12,3 тис. осіб, або 3,5%.

У 2018 році збереглася диспропорція в оплаті праці чоловіків і жінок: рівень оплати праці жінок був на 19% нижчим, ніж у чоловіків. Суттєва різниця у розмірах заробітної плати жінок та чоловіків залишилась на підприємствах з добування кам'яного та бурого вугілля; в установах, які здійснюють фінансову та страхову діяльність; на підприємствах сільського, лісового та рибного господарства.

**Середньомісячна номінальна заробітна плата жінок та чоловіків
у 2010-2018 роках, грн**



Порівняно з 2010 роком заробітна плата жінок зросла у 4,1 раза, чоловіків – 4,2 раза.

Нарахований фонд оплати праці штатних працівників у 2018 році становив 45,5 млрд.грн, що на 26,7% більше, ніж у 2017 році. У структурі фонду оплати праці 58,0% склав фонд основної заробітної плати (оплата за тарифними ставками та посадовими окладами), 36,7% – фонд додаткової заробітної плати. Питома вага інших заохочувальних і компенсаційних виплат (матеріальна

допомога, соціальні пільги тощо) склала 5,3% фонду оплати праці.

Серед видів економічної діяльності спостерігалися значні коливання частки основної заробітної плати у фонді оплати праці. Так, у наданні інших видів послуг, тимчасовому розміщенні й організації харчування, водопостачанні; каналізації, поводженні з відходами, виробництві хімічних речовин і хімічної продукції, у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування, виробництві гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції, сільському, лісовому та рибному господарстві у структурі фонду оплати праці суттєво переважала оплата за тарифними ставками та посадовими окладами (88,5%-70,8%). Тоді як у державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні, добуванні кам'яного та бурого вугілля частка фонду основної заробітної плати становила лише 32,5% – 49,0%.

Індекс споживчих цін та реальна заробітна плата

2018 рік характеризувався дещо нижчими темпами зростання споживчих цін порівняно з попереднім роком. Індекс споживчих цін (ІСЦ) у Львівській області у грудні 2018 року відносно грудня 2017 року становив 110,1% і був меншим показника 2017 року на 2,9 відсоткового пункту (в.п.).

У 2018 році порівняно з 2017 роком **реальна заробітна плата** (з урахуванням зміни соживчих цін) **зросла на 12,7%**.

Зміни індексів реальної заробітної плати

Темпи змін індексів реальної заробітної плати, у %			
	грудень до грудня попереднього року	до попереднього року	2018 до відповідного року
2010	108,1	108,1	151,7
2011	107,4	106,7	142,2
2012	111,2	114,4	124,3
2013	108,2	109,2	113,8
2014	85,7	93,3	122,0
2015	94,4	79,4	153,6
2016	109,3	110,3	139,3
2017	123,6	123,6	112,7
2018	105,7	112,7	х

Стан виплати заробітної плати

Упродовж 2018 року **сума заборгованості з виплати заробітної плати**¹ зменшилася на 8,7% або на 7,2 млн.грн і на 1 січня 2019 року **становила 75,5 млн.грн**. Обсяг несплаченої заробітної плати на початок січня 2019 року дорівнював 1,7% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2018 року (на початок січня 2018 року – 2,2%).

¹ Дані наведено за юридичними особами та відокремленими підрозділами юридичних осіб із урахуванням цензу за кількістю найманих працівників.

Динаміка суми заборгованості із виплати заробітної плати



Частка Львівщини в загальнодержавному обсязі заборгованості становила 2,9%. За регіонами України більша сума боргу, ніж у Львівській області, зафіксована у дев'яти областях: Луганській, Донецькій, Сумській, Харківській, Запорізькій, Київській, Дніпропетровській, Миколаївській та у Києві.

На економічно активні підприємства припало 32,6% від загальної суми заборгованості, на підприємства-банкрути – 62,0%, на економічно неактивні підприємства – 5,4%.

За галузевою ознакою основна частка загальної суми боргу із виплати заробітної плати припала на промислові підприємства (80,4%).

За територіальним розподілом найбільші суми боргів були у Дрогобичі (40,1 млн.грн), Львові (27,8 млн.грн) та Жидачівському (18,0 млн.грн) районі.

Протягом 2018 року заборгованість працівникам економічно активних підприємств зросла на 21,8% (на 4,4 млн.грн) і на 1 січня 2019 року становила 24,6 млн.грн. При цьому 77,9% склав борг, утворений у січні – листопаді 2018 року та 22,1% – у попередніх роках.

Заборгованість працівникам із виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності зросла у 6,9 раза і на 1 січня 2019 року становила 621,9 тис.грн (на 1 січня 2018 року - 90,7 тис.грн).

На початок 2019 року вчасно не отримали заробітну плату 1,7 тис. осіб, що становило 0,4% від середньооблікової кількості штатних працівників економічно активних підприємств, охоплених спостереженням. Середній розмір боргу на одного працівника становив 14341 грн.

Довідка: тел. (032) 258-59-89, Ірина Туз

Більше інформації: www.lv.ukrstat.gov.ua, Тематичний розділ "Ринок праці"

© Головне управління статистики у Львівській області, 2019